

Avui ha quedat acreditat el fracàs en l'estratègia de negociació de l'Acord de 31 de juliol de 2023

Des que es signés l'Acord, USPAC, CAT, SEGCAT i SPC han estat incapaços de seguir negociant les mesures que van prometre al col·lectiu que negociarien. Avui per tant es consolida el fracàs de la seva estratègia i el cos segueix sense reduir la jornada laboral i sense incrementar les seves retribucions.

Barcelona, 6 de febrer del 2025.-

En el Consell de la Policia celebrat avui s'ha confirmat que les organitzacions sindicals que van signar l'Acord del 2023 han fracassat en l'intent d'incrementar les retribucions del cos de mossos d'esquadra en la mateixa mesura que ho han fet altres col·lectius professionals.

Recordem que són molts els comunicats amb els quals SPC, CAT, USPAC i SEGCAT defensaven que primer s'havien de negociar i acordar les coses fàcils, per després negociar "el taco gordo".

No obstant el fet ha estat que ni després de les vacances d'estiu del 2023, ni tampoc durant tot el 2024 han estat capaços de negociar una millora de les retribucions, ni tampoc una reducció de la jornada laboral, ni un pla de carrera professional.

En la sessió d'avui ha quedat clar que aquesta estratègia ha estat un fracàs i que, malgrat que alguns s'han aixecat del Consell de la Policia, a dia d'avui el col·lectiu es troba en la situació actual perquè SPC, CAT, USPAC i SEGCAT s'han equivocat:

- A dia d'avui, malgrat presons ha incrementat el seu poder adquisitiu un mínim d'un 13%, el CME ha de treballar festius, fer nits o anar a judicis per poder cobrar més,.
- A dia d'avui, malgrat el personal PAS del Departament d'educació que treballa en els centres penitenciaris ha incrementat les seves retribucions un 25,67% el CME segueix amb cobrant el mateix.
- A dia d'avui, el CME segueix amb la mateixa jornada de treball i amb les mateixes retribucions malgrat, els sindicats majoritaris vam iniciar la negociació del 2023 amb tres mesures clares: cobrar més, treballar menys i compensar els festius.
- A dia d'avui i després de les negociacions de bombers i mossos, la distància retributiva entre els dos col·lectius professionals s'ha incrementat fins els 5.500 euros.

Molt probablement sobre aquesta qüestió haurem de tornar a fer nous comunicats. No obstant no pot servir d'excusa la queixa que avui no s'hagin reiniciat les negociacions, menys quan en tot el 2024 i amb l'anterior DINT només es van fer dues reunions després de les vacances del 2023.

Evidentment, la performance que avui hem viscut al Consell de la Policia ha estat una justificació del fracàs perpetrat per SPC, CAT, USPAC i SEGCAT i celebrem que aquest últim (segons comunicat emès) es plantegi la possibilitat de mobilitzar-se.

- Per què no es van sumar a les mobilitzacions quan **SAP, SME, MosSOS i CCOO** ens concentràvem davant les portes del Departament d'Interior el 21 de març del 2024? No estaven aturades allà les negociacions?
- Per què no es van sumar a la concentració realitzada davant del Parlament de Catalunya de 7 de novembre, quan ja hauríem d'haver (segons promeses fetes al col·lectiu) haver tancat pràcticament la negociació del pla de carrera?
- És ara l'hora d'anunciar mobilitzacions (tal i com diu el comunicat de SEGCAT) quan el col·lectiu s'ha estat mobilitzant des de l'abril del 2023?

Des del **SAP** i des de l'**SME** ja teníem clares quines havien de ser les prioritats i avui ho hem tornat a dir davant del Consell de la Policia, tal i com ho féssim el passat 4 de desembre del 2024.

Volem que el cos de Mossos d'Esquadra sigui de les millors policies retribuïdes del país, i avui no està ni entre les deu primeres. Per això és imprescindible:

- Reduir la jornada laboral anual i incrementar les nostres retribucions mitjançant la implantació d'un complement de disponibilitat.

I amb aquests objectius ens plantarem en les properes eleccions sindicals. Nosaltres ho teníem clar llavors i ho seguim tenint clar ara. L'impacte pressupostari d'aquestes mesures és gran i ho sabem.

Per això és imprescindible que el col·lectiu valori com han anat succeint els fets des que s'iniciés la negociació de l'Acord del 2023, fins el dia de la data. No és intenció nostra en cap cas generar un conflicte però calen sindicats forts que liderin i no enganyin.

Davant les portes de les eleccions sindicals més importants de la història recent del Cos de Mossos d'Esquadra, el col·lectiu ha de fer una reflexió seria de quin és el model de sindicalisme que ha de representar majoritàriament el cos en el proper mandat.

SAP-SME Junts, serem millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810